

## വിവരാവകാശ നിയമം നടപ്പിലാക്കുന്നതിൽ വിച്ച്

Page 1 of 2

**15 (3304)** ശ്രീ. കെ. മുഹമ്മദ് ശൈഖ് പറഞ്ഞു: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) വിവരാവകാശ നിയമം നടപ്പിലാക്കുന്നതിൽ പല ഉദ്ദോഗസ്ഥരും ഓഫീസവരുത്തുന്നതായ റിപ്പോർട്ടുകൾ ശ്രദ്ധയിൽ വന്നിട്ടുണ്ടോ ;

(ബി) ഈ നിയമം പാലിക്കുന്നതിൽ ഉദ്ദോഗസ്ഥരെ കൂടുതൽ ഉള്ളതരവാദിത്വവോധമുള്ളവരാക്കാൻ കമ്മീഷൻ സമർപ്പിക്കുന്ന ശൃംഖലകൾ നടപ്പിലാക്കാറുണ്ടോ ;

(സി) വിവരാവകാശ അപേക്ഷകളിൽ കൈക്കൊണ്ട നിലപാട്, സംസ്ഥാന വിവരാവകാശ കമ്മീഷൻ ശിക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ടോ എന്നീ കാര്യങ്ങൾ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ഫോൺടെല്ലിഡിപ്പുകൾ റിപ്പോർട്ടിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണമെന്ന കമ്മീഷൻ ശൃംഖല നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ ?

ഉത്തരം

(എ) ഏല ഉദ്ദോഗസ്ഥരുടെ ഭാഗത്തുനിന്ന് വിച്ച് വന്നതായി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.

(ബി) വിവരാവകാശ നിയമം റഹിപ്രദമായി നടപ്പിലാക്കുന്നതിന്റെ ബഹായി സംസ്ഥാന വിവരാവകാശ കമ്മീഷൻ സമർപ്പിക്കുന്ന ശൃംഖലകളിൽ നേരു നിയന്ത്രണസ്വത്തായ തുടർ നടപടികൾ സർക്കാർ എടുക്കാറുണ്ട്.

(സി) വിവരാവകാശ നിയമപ്രകാരം വിവരങ്ങൾ നൽകുന്നതിൽ വിച്ച് രാജ്യത്തുന്ന ഭൂഗർഭ പണ്ഡിക ഇൻഫോർമേഷൻ ഓഫീസർമാരായ ഉദ്ദോഗസ്ഥരെക്കു തിരെ ശിക്ഷാ നടപടികൾ കൈക്കൊള്ളുന്നതിന് നിയമത്തിൽത്തന്നെ വ്യവസ്ഥ കളുണ്ട്. ഇതുപോകാരം ഇത്തരം ഉദ്ദോഗസ്ഥരെക്കുതിരെ പിശയടക്കമുള്ള ശിക്ഷാനടപടികൾ എടുത്തുവരുന്നുണ്ട്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ വിവരാവകാശ കമ്മീഷൻ പ്രസ്തുത ശൃംഖലയിൽക്കൂടി സർക്കാർ തിരുമാനമാനുമട്ടത്തില്ല.

പൊതു ഭരണത്തിൽ വ്യക്തിഗത പ്രവർത്തനങ്ങൾ വിലയിരുത്തുന്നതിനുള്ളനടപടികൾ

**16 (3305)** ശ്രീ. വി. ഡി. സതീഷൻ :

ശ്രീ. എം. എ. വാഹിദ് :

ശ്രീ. സി. എ. മുഹമ്മദ് :

ശ്രീ. റി. എൻ. പ്രതാപൻ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) പൊതുഭരണത്തിൽ വ്യക്തിഗത പ്രവർത്തനം റിലയിരുത്തുന്നതിനായി എന്നുള്ളാം നടപടികളാണ് സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത് ; വിശദമാക്കുമോ ;

(ബി) ആയതിനായി ന്യായവും റിംഗസ്ത് വുമായ മാനദണ്ഡം<sup>2 of 2</sup>  
ആവിഷ്കരിക്കുന്ന കാര്യം ആലോചിക്കുമോ ; വിശദമാക്കുമോ ;

(സി) ആയതിനായി ഏറ്റെല്ലാം നടപടി സീക്രിച്ചിട്ടുണ്ട് ?

#### ഉത്തരം

(എ) സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ വ്യക്തിഗത പ്രവർത്തനം വിലയിരുത്തുന്നതിനായി ഒർമ്മിക കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ട് സന്ദര്ഭം നിലവിലുണ്ട്. ഈ സംരിയാനത്തിൽ റിപ്പോർട്ടിന്ഹ് ഓഫീസർമാർ തങ്ങളുടെ കീഴിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന, ഉയർന്ന തസ്തികയിലേക്ക് നിയമനത്തിന് തെരഞ്ഞെടുക്കലിലൂടെ അർഹതാക്കുന്ന ജീവനക്കാരുടെ വ്യക്തിഗത പ്രവർത്തന നായർ വിലയിരുത്തി വിശദാംശങ്ങൾ നിർബിശ്ദ ഫോറത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തി മേഖലയിൽ/റിറ്യൂവിംഗ് ഓഫീസർക്ക് സമർപ്പിക്കുകയും മേഖലയിൽ/റിവ്യൂവിംഗ് ഓഫീസർ പ്രസ്തുത റിപ്പോർട്ട് റിവ്യൂ ചെയ്യുകയും ചെയ്യുന്നു. ഈ റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ജീവനക്കാർക്ക് വ്യക്തിഗത പ്രവർത്തനം റിലയിരുത്തി ഗ്രാമോഷൻ നൽകുന്നത്.

(ബി&സി) കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ട് ഫോറം വാരിഷ്കർക്കുന്ന കാര്യം സർക്കാർ പതിശോധിക്കുകയും തൽക്കാലം നിലവിലുള്ള രീതി തുടരുവാൻ തീരുമാനിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

#### സേവനാരകാശ നിയമം

17 (ഃഃ06) ശ്രീ. വി. പെരുമരാക്കശൻ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യത്തിന് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

സേവനാരകാശ നിയമം കൊണ്ട് പൊതുജനങ്ങൾക്ക് മാറ്റിക്കുന്ന സേവനങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച വിശദാംശം നൽകുമോ ?

#### ഉത്തരം

കേരള സംസ്ഥാന സേവനാരകാശ നിയമം. 2012, 2(ഭി) വകുപ്പുപ്രകാരം തസ്തികയം പ്രാബല്യത്തിലിൽക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരമോ, അതു സമയം സർക്കാർ പുറപ്പെട്ടവികുന്ന ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരമോ ഏതെങ്കിലും സർക്കാർ വകുപ്പോ അതിൻ കീഴിലോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സഹാപനമോ ഒരു സംസ്ഥാന പൊതുമേഖലാ സഹാപനമോ ഒരു നിയമാധിക്കരിത നികായമോ പൊതുജനങ്ങൾക്ക് പ്രദാനം ചെയ്യേണ്ടതും ടി നിയമം 3-ാം വകുപ്പിനു കീഴിൽ ശസ്ത്രിയർ റിജിസ്ട്രാപനം ചെയ്തിട്ടുള്ളതുമായ സേവനങ്ങൾ പൊതുജനങ്ങൾക്ക് സമയബന്ധിതമായി ലഭിക്കുന്നതാണ്.